

COMUNE DI BARANO D'ISCHIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Data Delibera: 18/01/2022

N° Delibera: 3

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: CONVENZIONE CON IL COMUNE DI LACCO AMENO PER L'UTILIZZO DI GRADUATORIA DI CONCORSO AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT. GIURIDICA C - CAT. ECONOMICA C1

L'anno duemilaventidue addi diciotto del mese di Gennaio alle ore 11:20 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli Assessori Comunali.

N°	Cognome Nome	Qualifica	P/A
1	GAUDIOSO DIONIGI	SINDACO	Presente
2	BUONO SERGIO	ASSESSORE	Presente
3	DI COSTANZO DANIELA	ASSESSORE	Presente
4	DI MEGLIO RAFFAELE	ASSESSORE	Assente
5	MANGIONE EMANUELA	ASSESSORE	Assente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO.

Il Presidente Dott. DIONIGI GAUDIOSO, in qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 9 della Legge n. 3/2003 dispone che le Pubbliche Amministrazioni possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;
- l'art. 3, comma 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 prevede che "In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate";
- l'art. 14, comma 4 bis, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con Legge 7 agosto 2012, n. 135 stabilisce che "le amministrazioni pubbliche di cui al comma 1 del predetto articolo 2, fermo restando quanto previsto dal comma 13 del medesimo articolo, che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento ai vincitori di concorso presso altre amministrazioni";
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 stabilisce che in caso mancanza di graduatorie proprie le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo che può essere concluso anche dopo la pubblicazione della graduatoria; per il vincitore o l'idoneo, sia che accetti di essere assunto eventualmente anche da altra amministrazione, sia che non accetti, è salvaguardata, in ogni caso, la posizione occupata nella graduatoria;

Verificato che il citato art. 14, comma 4 bis, del D.Lg. 95/2012, pur non trovando applicazione espressa per gli Enti Locali, comunque sottolinea il favore del Legislatore rispetto all'utilizzo di graduatorie concorsuali già formate da altri Enti, al fine di

conseguire economie gestionali e di consentire ai vincitori di concorso una più rapida immissione in servizio; difatti l'utilizzo delle graduatorie (al pari dello scorrimento: vedasi sentenze del Consiglio di Stato n. 4329/2012 e n. 6560/2012) trova causa nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e quindi senza gravare il bilancio dei costi di una nuova selezione e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali, compresa la procedura di mobilità;

Dato atto che la stessa Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica stabilisce che le altre Amministrazioni “si possono adeguare ai criteri tenuto conto della giurisprudenza consolidata in materia”;

Richiamate:

- la Delibera di Giunta comunale n. 16 del 04/02/2021, con cui questo Ente ha provveduto ad adottare il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 e ad effettuare la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- la Delibera di Giunta comunale n. 71 del 25/06/2021, con cui si è provveduto a modificare il suddetto piano;
- la Delibera di Giunta comunale n. 159 del 30/12/2021, con cui è stata operata una ulteriore modifica al piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023;

Dato atto che il vigente piano triennale del fabbisogno del personale, come modificato, da ultimo con la Delibera giuntale n. 159/2021, prevede, tra l'altro, di assumere per l'anno 2022 massimo n. 3 unità di agenti di Polizia Municipale a tempo pieno e determinato per massimo mesi 10 ciascuno, anche previo utilizzo di graduatorie di altri Enti nelle more del completamento della procedura di assunzione di n. 5 agenti di polizia municipale a tempo interminato attualmente in corso;

Rilevato che:

- al momento questo Ente non ha graduatorie disponibili a cui attingere per procedere alle dette assunzioni, sicché con nota prot. 124 del 10/01/2022 ha richiesto agli altri Comuni dell'isola d'Ischia di comunicare – entro le ore 12:00 del 17

gennaio 2022 - la disponibilità, presso gli stessi, di graduatorie di concorso relative ad Agenti di Polizia municipale categoria giuridica C – categoria giuridica C1, nonché l'assenso al loro utilizzo;

- il Comune di Lacco Ameno, con nota prot. 197 del 10.01.2022 acquisita al prot. com. n. 137 in pari data e con successiva nota integrativa prot. 323 del 12.01.2022 acquisita al prot. com. n. 202 del 13.01.2022, ha manifestato l'assenso all'utilizzo di propria graduatoria di concorso relativa ad Agenti di Polizia municipale categoria giuridica C – categoria giuridica C1, approvata con Determinazione del Responsabile del I Settore RG n. 379 del 24/06/2021;

- il Comune di Forio, con nota prot. 795 del 11.01.2022 acquisita in pari data al prot. com. n. 154, ha comunicato la disponibilità all'utilizzo di una propria graduatoria concorsuale;

Viste le graduatorie dei comuni che hanno manifestato disponibilità;

Rilevato che entrambe risultano in corso di validità;

Ritenuto di utilizzare la graduatoria del Comune di Lacco Ameno, in quanto primo Ente – in ordine di tempo - ad aver manifestato la propria disponibilità;

Ritenuto, pertanto, alla luce delle attuali necessità del servizio ed in ragione della bassa stagionalità limitare l'assunzione a n° 2 unità per un periodo di mesi 2 a decorrere dal 1 febbraio 2022, con riserva, da parte del Comune di Barano d'Ischia, di attingere per ulteriori mesi fino ad un massimo di 10, come da piano del fabbisogno, previa adozione di apposita determinazione;

Dato atto che i primi due candidati in posizione utile per l'assunzione, contattati per le vie brevi, hanno manifestato la propria disponibilità;

Preso atto del parere della Sezione regionale della Corte dei Conti Umbria (delibera n. 124/2013) in cui si stabilisce che l'accordo per l'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria stessa in quanto lo scopo della norma non consente interpretazioni restrittive tali da ancorare il "previo accordo" ad una data anteriore all'approvazione della graduatoria o addirittura all'indizione della procedura concorsuale.

L'utilizzo delle graduatorie di altri enti, infatti, trova causa nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale, attuando in tal modo i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa;

Dato atto che in base a quanto disposto dall'art. 34, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, per le nuove assunzioni a tempo determinato per un periodo inferiore a dodici mesi non è richiesto l'esperimento della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del medesimo Decreto;

Atteso che per potersi avvalere della facoltà di utilizzare graduatorie concorsuali approvate da altre Amministrazioni è necessario un accordo tra le Amministrazioni interessate nel rispetto dei limiti e delle procedure fissate dalla stessa legge per le assunzioni;

Visto lo schema di convenzione allegato;

Ritenuto di provvedere in tal senso;

Vista la normativa vigente in materia;

Acquisiti e favorevoli i pareri ex art. 49 TUEL;

Con votazione unanime favorevole;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa, qui da intendersi integralmente riportati anche se materialmente non trascritti:

- di prendere atto che il Comune di Barano d'Ischia, nell'ambito del piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 adottato con Delibera di G. C. n. 16 del 04/02/2021 e successivamente modificato con Delibere di G.C. n. 16 del 04/02/2021 e n. 159 del 30/12/2021, ha previsto di assumere per l'anno in corso massimo n° 3 unità di agenti di Polizia Municipale a tempo pieno e determinato per massimo mesi 10 ciascuno, anche previo utilizzo di graduatorie di altri enti, nelle more del completamento della procedura di assunzione di n° 5 agenti di polizia municipale a tempo interminato attualmente in corso;

- di prendere atto che il Comune di Lacco Ameno, con nota prot. 197 del 10.01.2022 acquisita al prot. com. n. 137 in pari data e con successiva nota integrativa prot. 323 del

12.01.2022 acquisita al prot. com. n. 202 del 13.01.2022, ha manifestato l'assenso all'utilizzo di propria graduatoria di concorso relativa ad Agenti di Polizia municipale categoria giuridica C – categoria giuridica C1, approvata con Determinazione del Responsabile del I Settore RG n. 379 del 24/06/2021;

- di assumere alla luce delle attuali necessità del servizio ed in ragione della bassa stagionalità n. 2 agenti per un periodo di mesi 2 a decorrere dal 1 febbraio 2022, con riserva, da parte del Comune di Barano d'Ischia, di attingere per ulteriori mesi fino ad un massimo di 10, come da piano del fabbisogno, previa adozione di apposita determinazione;

- di dare atto che i primi due candidati in posizione utile per l'assunzione, contattati per le vie brevi, hanno manifestato la propria disponibilità;

- di disciplinare il rapporto con il Comune di Lacco Ameno alla stregua della allegata Convenzione che si approva unitamente alla presente, dando atto che il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di sottoscrizione del relativo contratto;

- di demandare al Responsabile del Settore II la firma della convenzione e l'adozione degli atti conseguenziali, ivi compresa la stipula del contratto di lavoro;

- di trasmettere la presente ai Responsabili dei Settori II e VI ed al Comune di Lacco Ameno;

- di dichiarare la presente, con separata votazione ad esito unanime favorevole, immediatamente eseguibile ad ogni effetto di legge.

CONVENZIONE TRA I COMUNI DI BARANO D'ISCHIA E LACCO AMENO PER
L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA PER AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE – CAT.
C – POS. ECONOMICA C1, APPROVATA CON DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE DEL I SETTORE RG N. 379 DEL 24/06/2021

L'anno, il giorno Del mese di

Tra

Il Comune di Barano d'Ischia, con sede in Barano d'Ischia (NA) alla via Luigi Scotti n. 10,
C.F. 83000730636, P.IVA 03949260636, in persona di
....., domiciliato per la
carica presso la casa comunale

E

Il Comune di Lacco Ameno, con sede in Lacco Ameno (NA) alla Piazza Santa Restituta,
C.F. 83001210638, in persona di
....., domiciliato per la
carica presso la casa comunale

PREMESSO CHE:

- l'art. 9 della Legge n. 3/2003 dispone che le Pubbliche Amministrazioni possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;
- l'art. 3, comma 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 prevede che "In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate";

- l'art. 14, comma 4 bis, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con Legge 7 agosto 2012, n. 135 stabilisce che "le amministrazioni pubbliche di cui al comma 1 del predetto articolo 2, fermo restando quanto previsto dal comma 13 del medesimo articolo, che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento ai vincitori di concorso presso altre amministrazioni";

- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 stabilisce che in caso mancanza di graduatorie proprie le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo che può essere concluso anche dopo la pubblicazione della graduatoria; per il vincitore o l'idoneo, sia che accetti di essere assunto eventualmente anche da altra amministrazione, sia che non accetti, trova salvaguardata, in ogni caso, la posizione occupata nella graduatoria;

RILEVATO CHE:

- il Comune di Barano d'Ischia, nell'ambito del piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 adottato con Delibera di G. C. n. 16 del 04/02/2021 e successivamente modificato con Delibere di G.C. n. 16 del 04/02/2021 e n. 159 del 30/12/2021, ha previsto di assumere per l'anno in corso massimo n° 3 unità di agenti di Polizia Municipale a tempo pieno e determinato per massimo mesi 10 ciascuno, anche previo utilizzo di graduatorie di altri enti, nelle more del completamento della procedura di assunzione di n° 5 agenti di polizia municipale a tempo interminato attualmente in corso;

- al momento il Comune di Barano d'Ischia non ha graduatorie disponibili a cui attingere per procedere alle dette assunzioni, sicché con nota prot. 124 del 10/01/2022 ha richiesto agli altri Comuni dell'isola d'Ischia di comunicare – entro le ore 12:00 del 17 gennaio 2022 - la disponibilità, presso gli stessi, di graduatorie di concorso relative ad Agenti di Polizia municipale categoria giuridica C – categoria giuridica C1, nonché l'assenso al loro utilizzo;

- il Comune di Lacco Ameno, con nota prot. 197 del 10.01.2022 acquisita al prot. com. n. 137 in pari data e con successiva nota integrativa prot. 323 del 12.01.2022 acquisita al prot. com. n. 202 del 13.01.2022, ha manifestato l'assenso all'utilizzo di propria graduatoria di

concorso relativa ad Agenti di Polizia municipale categoria giuridica C – categoria giuridica C1, approvata con Determinazione del Responsabile del I Settore RG n. 379 del 24/06/2021;

- il Comune di Barano d'Ischia, con Delibera di G.C. n. del, ha deliberato di assumere alla luce delle attuali necessità del servizio ed in ragione della bassa stagionalità n. 2 agenti per un periodo di mesi 2 a decorrere dal 1 febbraio 2022, con riserva, da parte del Comune medesimo, di attingere per ulteriori mesi fino ad un massimo di 10, come da piano del fabbisogno, previa adozione di apposita determinazione; col medesimo deliberato veniva approvato lo schema di convenzione;

- il Comune di Lacco Ameno, Delibera di G.C. n. del, ha adottato anch'esso lo schema di convenzione per l'utilizzo, da parte del Comune di Barano d'Ischia, della suddetta graduatoria;

Tutto ciò premesso e rilevato, i Comuni di Barano d'Ischia e Lacco Ameno, come sopra rappresentati, stipulano tra loro il seguente accordo:

Art. 1 - La premessa forma parte integrante e sostanziale e deve qui intendersi integralmente trascritta.

Art. 2 – Il Comune di Lacco Ameno, ai sensi della normativa e degli orientamenti richiamati in premessa, autorizza il Comune di Barano d'Ischia ad utilizzare la propria graduatoria di concorso relativa ad Agenti di Polizia municipale categoria giuridica C – categoria giuridica C1, approvata con Determinazione del Responsabile del I Settore RG n. 379 del 24/06/2021;;

Art. 3 – Il Comune di Barano d'Ischia utilizzerà la richiamata graduatoria per assumere a tempo pieno e determinato due agenti di Polizia Municipale Categoria giuridica C – Categoria economica C1 per un periodo di mesi due decorrenti dal 1 febbraio 2022, con riserva, da parte del Comune di Barano d'Ischia, di attingere per ulteriori mesi fino ad un massimo di 10, come da piano del fabbisogno, previa adozione di apposita determinazione.

Art. 4 – L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso il Comune di Barano d'Ischia, manifestato espressamente da uno o più dei candidati idonei, ovvero la mancata stipula del contratto di lavoro, non pregiudicheranno in alcun modo la posizione / le posizioni in graduatoria.

Art. 5 – Il Comune di Barano d'Ischia si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Lacco Ameno la data di avvenuta assunzione.

Art. 6 – Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di efficacia della graduatoria concorsuale.

Art. 7 – Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si rinvia a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni ed alle disposizioni vigenti in materia.

PER IL COMUNE DI BARANO D'ISCHIA

PER IL COMUNE DI LACCO AMENO

Letto, approvato e sottoscritto:
IL PRESIDENTE IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. DIONIGI GAUDIOSO Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione resterà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.
dal 1/02/2022 al 16/02/2022

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO

ESECUTIVITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme all'Albo Pretorio del Comune e diviene immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO

E' stata comunicata con lettera, protocollo n. 675 del 1/02/2022 ai signori capigruppo consiliari;

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO